



UUTISKIRJE SOPIEN-HANKE



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Toukokuu 2019



AJANKOHTAISTA SOTESTA NAVITAS- AAMUKAHVEILLA YRITTÄJILLE

Ti 21.5.2019 klo 8-10

Navitas, Wredenk.2,
Ankkuri-kabinetti

• Mitkä ovat sote- ja
hyvinvointiyrittäjyyden
merkitykset alueen
elinvoimaan? Hanna
Vihavainen FutureSavo

• Tiedolla johtaminen
sote-yrityksessä,
asiakastietolain merkitys
käytännössä, kanta-
yhteydet, kulttuurisote ja
muut ajankohtaiset
aiheet, Sari Andersson
Sopien-hanke

Ilmoittaudu tarjoilun
järjestämiseksi

www.yritystapahtumat/navitas.fi

Yrittäjä, johdatko tiedolla vai mutulla?

Yrittäminen ei ole ihan helppo laji. Yrittämiseen voi kuitenkin saada paljon apuja käyttämällä hyväkseen olemassa olevaa ja saavutettavaa tietoa. Tiedolla voi ohjata paremmin kannattavuutta, kysyntää, markkinointia, työvoiman käyttöä, hinnoittelua, tarvikkeiden hankintaa ja kulutusta sekä esim. työvuorojen suunnittelua ja oman ajan käyttöä. Usein arkityössä käy kuitenkin niin, että:

- me emme kirjaa tietoa ylös, jotta se olisi käytössä analysointia varten.
- olemassa olevaa tietoa ei analysoida, eikä sen perusteella tehdä päätöksiä ja tehdä muutoksia toimintaan.
- me emme ole varanneet aikaa tiedon käsittelyyn.
- liiketoimintaosaaminen tai tiedolla johtaminen on vierasta.
- pidämme tietoturvariskejä esteenä järkevälle tiedon keräämiselle ja käsittelylle.

Miksi siis emme käyttäisi tietoa hyväksi? Mitä meidän tulisi tehdä, jotta asiat korjaantuisivat ja menisivät eteenpäin? Tee listaus niistä tiedoista, joita sinulla on käytettävissä esim. asiakkuuksien kehittämiseksi.

- A. Mieti, mitä tietoja sinulta puuttuu.
- B. Mieti, mistä saisit tiedon käsiisi.
- C. Miten voisit analysoida ja tallentaa tietoa siten, että se täyttää tietoturva-vaatimukset?
- D. Hanki sähköinen asiakastietojärjestelmä/ toiminnanohjausjärjestelmä, mikä helpottaa työtäsi.
- E. Laadi dokumentaation tueksi suunnitelma, joka antaa selkeät ohjeet käytännön toimille.
- F. Luo säännöllinen asiakaspalautejärjestelmä tiedon hankkimiseksi.
- G. Ole itse esimerkkinä muille, miten tiedon avulla johdetaan yritystä muutokseen, parempaan kannattavuuteen, laadukkaampaan palveluun ja uusien palvelumallien sekä palveluiden kehittämiseen asiakaslähtöisesti.
- H. Tee yhteistyötä sellaisten yritysten kanssa, jotka auttavat sinua ratkaisemaan käytännön tiedonsaannin ja analysoinnin haasteet; mikään yritys ei pärjää ilman asiantuntijoita ja yhteistyökumppaneita.

Jos tarvitset apua tiedon käyttöön, me voimme Sopien-hankkeessa auttaa sinua.

Sari Andersson, projektipäällikkö



Seuraa meitä Facebookissa!
Sieltä löydät ajankohtaisen tiedon.

@sopien-projekti



Sopienin talven suurponnistus oli Kanta-koulutus, joka kokosi 81 osallistujaa aloittamaan koulutuksen.

- Koulutuksen on kestettävä yhtäjaksoisesti vähintään yksi tunti eli 60 minuuttia.**

- Koulutusvähennyksen saa vain kokonaisen koulutuspäivän perusteella (6 x 1h= kokonainen koulutuspäivä= haettava vähimmäismäärä/työntekijä). Eri työntekijöiden koulutuksia ei voi laskea yhteen.**

- Kuuden tunnin koulutus voi kuitenkin jakautua useammalle päivälle, kunhan kukin koulutusjakso kestää vähintään 60 minuuttia. Lyhyet virkistystauot voidaan lukea osaksi koulutusta. Ruokatauko tai muu pidempi tauko ei ole osa koulutusta.**

- Koulutuspäivä voi koostua useista eri koulutuksista, eikä niiden tarvitse liittyä samaan kokonaisuuteen.**

- Koulutus on työnantajan tarjoamaa ja palkallista, joka liittyy työntekijän nykyisiin tai tuleviin työtehtäviin ja edistää ammatillista osaamista.**

Kolmen päivän koulutusverovähennys

Sopien hankkeen koulutukset pyörivät parhaillaan. Nyt viimeistään on työnantajan hyvä laatia työntekijäkohtaiset koulutussuunnitelmat, sillä niillä voi saada verovähennyksen työntekijän koulutuksen aikaisista palkkakuluista.

Kolmen päivän koulutusverovähennyksen tarkoituksena on tukea suunnitelmallista osaamisen kehittämistä. Verovähennyksen voi saada jokaisesta työntekijästä enimmillään kolmelta päivältä kalenterivuodessa. Koulutukseen osallistutaan palkallisella työajalla, joten työnantajalle halutaan tarjota korvausta siltä ajalta, josta työntekijä saa palkkaa, mutta ei anna työpanostaan työnantajan käyttöön. Vähintään 20 henkilöä työllistävät yritykset kuuluvat yhteistoimintalain piiriin, ja niiden täytyy lain nojalla laatia vuosittainen koulutussuunnitelma. Pienempien yritysten tulee laatia vuosittainen koulutussuunnitelma, jos ne haluavat käyttää koulutusvähennyksen.

Koulutusvähennys on elinkeinotoimintaa harjoittavan työnantajan verotuksessa tehtävä laskennallinen lisävähennys elinkeinotoiminnan tulosta, joka on noin puolet koulutusajan palkkakuluista. Koulutusvähennyksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työsopimussuhteessa olevaa työntekijää kohden. Vähennystä haetaan veroilmoituksen yhteydessä. Vähennystä eivät saa yhdistykset, säätiö tai kotitaloustyönantajat, eikä se koske yrityksen vuokratyöntekijöitä, yrittäjää tai toimitusjohtajaa. Koulutuksesta syntyneet menot ovat verotuksessa vähennyskelpoisia kuten aikaisemminkin.

Työnantajan on laadittava työntekijäkohtainen kirjallinen selvitys vähennyksen edellytysten täyttymisestä. Kunkin työntekijän koulutussuunnitelman toteutumista on seurattava ja työntekijän on tosiasiallisesti osallistuttava koulutukseen. Selvityksessä on myös mainittava, mihin suunnitelman kohtaan ko. koulutus sisältyy sekä sen kesto ja sisältö (esim. kurssiesite tms.). Koulutus voi olla esimerkiksi työntekijöille annettavaa lisä- tai täydennyskoulutusta tai sellaista, jossa työntekijä suorittaa lakisäateisen luvan tai todistuksen, jota hän tarvitsee työssään. Työhön perehdyttäminen tai opastaminen esim. uuden työntekijän tullessa taloon tai uusien työtehtävien vuoksi, ei anna vähennysoikeutta. Koulutuksen on oltava ohjattua ja valvottua. Lisäksi koulutukseen käytetty aika on voitava todentaa. Koulutus voi olla verkkokoulutusta tai videoyhteydellä, kunhans siihen käytetty aika voidaan todentaa ja koulutuksella on vastuullinen vetäjä, joka valvoo osallistujan suoritusta. Vähennyksen perusteista laadittuja työntekijäkohtaisia selvityksiä ja koulutussuunnitelmaa ei tarvitse liittää veroilmoitukseen. Verohallinto pyytää niitä tarvittaessa.

Lisätietoja, laskentaohjeita ja esimerkkejä vähennykseen oikeuttavista koulutuksista: https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/48458/tyonantajan_koulutusvahenny/

**Kuinka voimme
olla avuksi?**

Ota yhteyttä!

Navitas Yrityspalvelut

Sari Andersson,
projektipäällikkö

sari.andersson@navitas.fi

p. 044 770 0052

Suvi Korhonen, yrityskehittäjä

suvi.korhonen@navitas.fi

p. 044 750 6260

Savonia amk

Ulla Rätty, yrityskehittäjä

ulla.raty@savonia.fi

p. 044 785 6044

Minna Saario, yrityskehittäjä

minna.saario@savonia.fi

p. 044 785 6589

Kehitysyhtiö SawoGrow Oy

Matti Ylönen, yrityskehittäjä

matti.ylonen@sawogrow.fi

p. 0207 464 641

Iisalmen kaupunki

Marja Kauppinen, yrityskehittäjä

marja.kauppinen@iisalmi.fi

p. 040 646 2113

Sopien kouluttaa 2019

**RAUTAISANNOS KILPAILUTUS- JA LAKIKOULUTUKSIA
TIEDÄTKÖ KILPAILUTUKSISSA MENESTYMISEN SALAISUUDET?
OSAATKO TEHDÄ PITÄVIÄ SOPIMUKSIA?
TUNNETKO KULUTTAJASUOJALAINSÄÄDÄNNÖN?**

Sopien-projekti tarjoaa jäsenilleen lakikoulutuksia verkossa tai lähikoulutuksina Siilinjärven Innocumissa. Et tarvitse aiempaa lakitaustaa osallistuaksesi

- käytännön työssä saatu kokemus lakikysymyksistä riittää.

Koulutuspäivät: 9.5. Kilpailutus- ja hankintaosaaminen, 16.5. Sopimusjuridiikka ja 23.5. Kuluttajasuojalainsäädäntö/asiakkaan oikeudet. Kouluttajina kokeneet asiantuntijat Onni Hietalahti Tamorasta ja Hilikka Karvonen Tietovirestä. Lue lisää ja ilmoittaudu! <https://yritystapahtumat.navitas.fi> Koulutus sisältyy hankemaksuun.

MYYNTIPUHEESEEN VARMUUTTA

Savonian Luova Veto!-hanke toteuttaa luovien alojen ammattilaisille myyntipuhevalmennuksen Varkaudessa ravintola Kaksruusussa 6.6. klo10-15.30 2019, johon ovat tervetulleita myös sote-alan yritysten yrittäjät. Valmennuspäivässä saat ohjausta myyntipuheen pitämiseen. Tavoitteena on antaa eväitä oman osaamisen tunnistamiseen, myyntipuheeseen, omien vahvuuksien löytämiseen, sekä oman yritystoiminnan visioon ja tavoitteisiin. Valmentajana viestinnän ja draaman kouluttaja, esittävän taiteen ammattilainen Tiina Naumanen Viestintäkoulutus Draivista. Ilmoittautuminen <https://luovaveto.savonia.fi>

IKÄIHMISTEN PALVELUT JA SOSIAALIETUUDET -INFO

Varkaudessa kaupunkilaisten olohuoneella Kauppakatu 13:ssa on tarjolla tietoa ikäihmisten näkökulmasta sote-palveluista ja sosiaalietuksista. Tule kuulolle 4.6.2019 klo 12-16. Tietoa jakamassa Sari Andersson. Tilaisuus on maksuton.

HENKILÖKOHTAISEN AVUSTAJAN PÄIVÄ ELOKUUSSA

Kynnys ry:n lakimies Mika Välimaa saapuu Kuopioon 28.8.2019 klo 13-16 kertomaan vammaispalvelulain soveltamisesta ja ottaa kantaa arjen ongelmatilanteisiin sekä palvelujen järjestämiseen. Sopienin järjestämä tilaisuus on maksuton ja kaikille avoin. Ilmoittaudu ja lue lisää <https://yritystapahtumat.navitas.fi>

LAATUA LEANILLA

Meneekö aikasi etsiessä ja juoksennellessa? Tuleeko toiminnassasi hukkaa? Syyslokakuussa sukellamme Lean-laatuajatteluun ja laitamme hukan ruotuun. Koulutus järjestetään Kuopiossa ja kouluttajana on Lean pt Eliisa Moilanen Tamoralta. Koulutus sisältyy hankemaksuun. Lisätietoa ja ilmoittautumiset <https://yritystapahtumat.navitas.fi> .

SYKSYN TUPAILLAT

Toteutimme talvella parikymmentä Tupailtaa alueellamme. Saimme palautetta siitä, että ensimmäistä kertaa sote-alan yrittäjät ja kunta istuivat alas miettimään tulevaisuutta. Lisäksi toivottiin infoiltoja ALV 0% sosiaalialan tukipalveluista. Toteutamme syksyllä enintään kymmenen tupa- ja infoiltaa. Jos kunnassasi on toiveita uudelle tupailulle, ota pikaisesti yhteyttä hankkeemme yrityskehittäjiin ja sovitellaan päivämäärät kalenteriin. Nopeat syövät hitaat!