

SOPIEN 2.0-HANKKEEN TERVEISET

Sopien 2.0 Liiketoimintaa ja digitalisaatiota kehittämällä digisyrjäytymistä vastaan -hanke
Uutiskirje 12/2022 (Kesäkuu)

Syksyllä tulossa:

- Lastensuojeluyritysten koulutuskokonaisuus aloitus 30.8.2022
- Pohjois-Savon maakunnan webinaari 31.8.2022 Yrittäjä ja yhdistystoimija –NYT! Sisään hyvinvointialueen ovesta
- Yksityiset hoitajat-verkosto 30.8.2022



Projektijohtajan kesäterveiset

SOPIEN 2.0 -hankkeen syksyn koulutukset käynnistyvät elokuun lopussa.

Toiveestanne olemme valmistelleet räätälöidyt kokonaisuudet lastensuojelutoimijoille ja laatuvertaisverkoston, jonka tavoitteena on tiivistää yhteistyötä verkoston osallistujien kesken.

Liittyminen Kanta-palveluun on monelle ajankohtaista. Teho Kanta-ryhmän koulutus sopii myös niille, jotka eivät ole vielä aloittaneet valmisteluita ja haluavat omaksua asiat nopeasti.

Koulutuskalenterista löytyy myös mm. talouteen ja kilpailutuksiin, tietosuojaan ja tietoturvaan, Lean ja itsensä johtamiseen sekä myyntiin- ja markkinointiin liittyviä koulutuksia.

Hyvinvointialueiden ja kunnille jäävien hyvinvointia- ja terveyttä edistävien palvelujen valmistelujen etenemiseen liittyen järjestämme webinaareja sekä alueellisia iltoja.

Kaija Pakkasen runolla toivotan kaikille hyvää ja nautinnollista kesää.

”Hyttysen hyrinä, ukkosen jyrinä, perhosen lento, vanamo hento, purojen juoksu, mataran tuoksu, matojen tonkija, onnekas onkija, hehkuva katu, kuumamosatu, mansikkamaito – kesä on aito.”

Terveisin Anne

SOPIEN 2.0 -HANKE

Toteutusajankohta:

1.2.2020 – 31.12.2022

Päätoteuttaja:

Navitas Kehitys Oy

Osatoteuttajat:

Savonia-ammattikorkeakoulu Oy, Kehitysyhtiö SavoGrow Oy, Iisalmen kaupunki ja Kehittämisyhtiö Witas Oy

Rahoittaja:

Etelä-Savon ELY-keskus (Euroopan sosiaalirahasto)

Projektijohtaja:

Anne Matilainen

Lisätietoja hankkeesta:

<https://navitas.fi/sopien20-hanke>

Yksityiset hoitajat -verkosto

Verkoston tarkoituksena on tukea mikro- ja pienyrittäjiä sekä toimia rekrytoimisen ja hyvien käytänteiden jakamisen alustana.

Tule mukaan verkostoitumaan ja löytämään sekä jakamaan hyviä käytänteitä! Ryhmässä onkin kysytty jo vinkkejä muun muassa työvuorosunnitteluun ja hyviä järjestelmiä on vinkattu ryhmän jäsenten toimesta!

Tästä Facebook-ryhmään: [Yksityiset hoitajat | Facebook](#)

Verkostotapaaminen: 30.8.2022 kello 14:30-16:00



Kanta-kiihdyttämö livet

Kanta-kiihdyttämö on ollut hankkeen suosittu koulutuskokonaisuus ja sen tehtävänä oli tukea organisaatioiden liittymistä hallitusti Kelan Kanta-järjestelmään. Koulutuskokonaisuus toteutettiin muuten verkossa, mutta kirjaamis-harjoitukset toteutettiin hankealueella livenä Varkaudessa, Kuopiossa, Suonenjoella, Viitasaarella ja Iisalmessa. Livessä oli hyvä mahdollisuus päästä esittämään kysymyksiä ja kommentteja aiheen ammattilaisille eli kouluttajille Heidi Ilmoselle, SQC Oy ja Marjut Jokelalle, SQC Oy. Koulutuksissa oli hyvä tunnelma ja keskustelua aiheesta nousi vilkkaasti. Osallistujilta nousi esille myös hyviä ajatuksia ja kokemuksia käytännöstä liittyen kirjaamiseen ja Kantaan.



Kuva Iisalmen Kanta-kiihdyttämö kirjaus livestä Raatihuoneelta 12.5.2022.



Kanssas yrittäjän Hannele Hukkasen yrittäjätarina

Kanssas Oy tarjoaa yksityisiä sosiaalialan palveluita Pohjois-Savon alueella. Palveluina ovat lapsi- ja perhepalvelut, lapsiperheiden kotipalvelut, lastensuojelun avohuolto ja palvelutarpeen arviointi.

Sopien2.0 -hankkeessa Kanssas on ollut mukana vuodesta 2020. Kaikki ajatukset ja tunteet ovat sallittuja, mutta kaikkiin ei tarvitse reagoida. Onneksi reagoin tunteeseen, että tarvitsen muutoksen. Tunteesta syntyi ajatus. Niinpä vuonna 2019 yritys yrittämisestä alkoi.

Kaikki tapahtui puolivahingossa ja suhteellisen nopeasti. Onneksi kuitenkin tunteet eivät mene järjen edelle ja otin selvää asioista. Ei mennyt kauan, kun olin selvittänyt kaupungin tarpeen ja lähdin kilpailemaan kotiin tuotettavista lapsiperhepalveluista useiden kollegoiden joukkoon. Hankin luvat ja selvitin pa-

periasioita.

Reilussa kuukaudessa olin juuri aloittanut yrityksen; suunnitellut logon, tehnyt sopimuksia liittymistä, tietoturvasta, kirjausjärjestelmästä. Tehnyt omavalvontasuunnitelman, vierailut usean kerran uusyrityskeskuksessa, löytänyt hyvän tilitoimiston, saanut luvat, painanut käyntikortit ja esitteet sekä tehnyt nettisivut. Kävin asiakashankintakeskustelua kaupungin kanssa ja sain ensimmäiset asiakkaat, näin mentiin eteenpäin muutamia kuukausia, kunnes ensimmäinen työntekijä palkattiin. Nyt 2,5 vuotta myöhemmin meillä on itseni lisäksi kuusi palkkalistoilla.

Yksi toimintamalleista on esimiehettömyys toimintaympäristössä. Käytännössä se tarkoittaa yhteen hiileen puhaltamisesta ja vaikutusmahdollisuuksista. En käsitä miksi monet aivot eivät olisi paremmat kuin yhden. Se on ongelmanratkaisua ja todella avointa keskustelua strategiasta, rahasta, tavoitteista ja ideointia yhdessä mikä on parasta meille. Jälkeenpäin katsottuna haastavinta on ollut oma jaksaminen ja rekrytointi.

Yllätys on itselleni ollut rekrytoinnin haasteellisuus. Itseni vuoksi sekin mutta ei kukaan halua satuttaa toisen tunteita ja siksi se tuntuu pahalle sanoa ei valituille, ettet tullut valituksi. Kuten mainitsin, laki säätelee alaa ja pätevyysvaatimukset ovat AMK tasoa. Vaikka hyviä hakijoita on, ei esimerkiksi yhteisöpedagogi tai lähihoitaja kelpaa tähän 'supernanny' työhön, vaikka olisi hommaan täydellinen.

Yksin ei kukaan yritystä perusta tai jaksa pitää yllä, on tärkeää, että ympärillä on ihmisiä, jotka kannustavat ja vievät eteenpäin, niille muille sanon 10 vuoden päästä; mitä minä sanoin. Ainakin toivon niin. Yritysvalmennus, yhteistyö kaupungin kanssa ja omat kollegat ovat ensiarvoisen isossa roolissa tässä tarinassa, nöyrimmät kiitokset! Yllättävää kyllä, olen saanut yhdestä nuorten yrittäjien illasta enemmän tukea ja vahvistusta, kuin useammasta ryhmästä yhteensä, joissa olen vierailut. Suosittelen lämpimästi verkostoitumaan.

Lue lisää täältä: <https://www.kanssas.fi/>

Mikä Suvanto Care?

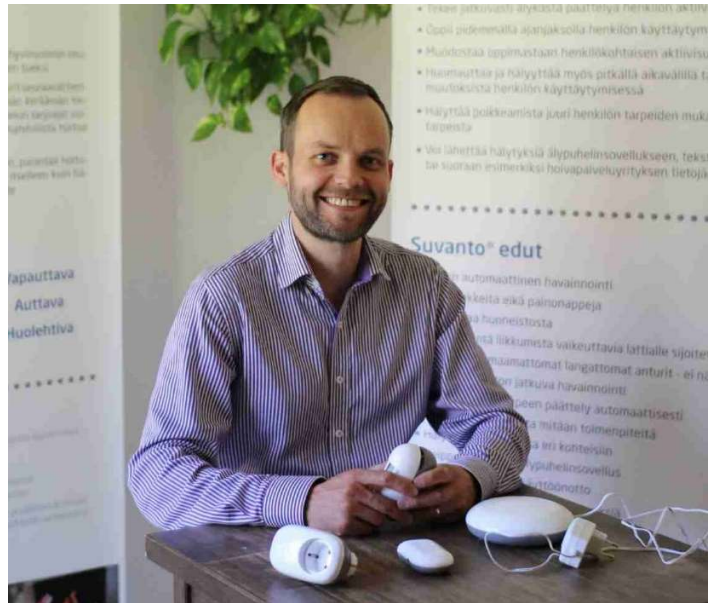
Suvanto Care Oy on Rovaniemellä vuonna 2014 perustettu täysin suomalaisessa omistuksessa oleva yksityinen palveluyritys. Yrityksen omistajien ideasta nousut ja vuosia kestänyt kehitystyö on tuonut vastauksen erityisesti ikäihmisten kotihoidon tarpeesta nousevaan haasteeseen, miten voidaan mahdollistaa turvallisesti ikääntyneen omassa kodissa asuminen niin kauan, kuin henkilö itse haluaa omassa kodissaan asua.

Suvannon perustaja Antti Haukipuro on työskennellyt vuosia niin yksityisenä yrittäjänä kuin valtion sähköisten palvelun kehityksessä. Hän on hankkinut työn ohessa syventävää osaamista myös lisäkoulutuksella kouluttumalla tietotekniikan maisteriksi langattomiin teknologioihin erikoistuen. "Työn ohessa suorittamieni opintojen edetessä mieleeni heräsi, miten ihmeessä langattomia teknologioita voisi hyödyntää älykkäästi ikäihmisten arjen turvaamiseksi ja alati heikkevän huoltosuhteen hyödyksi.", kertoo nykyisin yhtiön toimitusjohtajana toimiva Haukipuro Suvannon alkuvaiheista. "Tästä kypsyi sitten päätös, että tutkin maisteritutkintoon liittyvässä Pro Gradu -tutkielmassani ikäihmisten aktiivisuuden havainnointia langattoman sensoriverkon avulla", Haukipuro jatkaa.

Opintojen aikana alkanut syventyminen alan haasteisiin tuotti ratkaisun, josta sittemmin kehittyi Suvanto Kotona -palvelu. Ratkaisun avulla ikääntyvän henkilön kotona asumista tuetaan arkea häiritsemättömien langattomien havaintoyksiköiden tuottaman information avulla ja hoivan tarve voidaan tunnistaa oikea-aikaisesti sekä yksilölliset tarpeet huomioiden. Kotoa automaattisesti saatavan jatkuvan tilannetiedon avulla hoitajalla ja omaisella on aina oikea-aikainen tilannetieto arjessa pärjäämisestä ja mahdollisista poikkeavuuksista. Älykäs teknologia auttaa hoitajaa tekemään työnsä tehokkaammin, mutta kiireettömämmin. Tässä mallissa voittavat kaikki – vanhus saa kiirettömämpää hoivaa, hoitaja stressittömämmän työympäristön ja omaiset tietävät, miten heidän rakkaimpiaan todellisuudessa hoidetaan. Ja mitä vielä: yhteiskunta säästää hoivan kustannuksia, kun hoivantarjoaja on oikeassa paikassa oikeaan aikaan. Hoitajien työaikakin kohdentuu näin paremmin varsinaiseen hoivatyöhön.

Hyvinvointiteknologian ratkaisuja tuottavana yrityksenä Suvanto Care on ennaltaehkäisemässä myös terveys- ja sosiaalityön ylikuormittumista. Eteenpäin katsovana yrityksenä varmistamme jokaiselle entistä turvallisempaa tulevaisuutta nykyaikaisen teknologian avulla. Suvanto Caren ratkaisut tuovat vahvan pohjan vanhusten turvallisuudelle. Älykkäällä teknologialla tuettuna kotihoito koetaan helpommaksi ja samalla myös kustannustehokkaammaksi tavaksi huolehtia kasvavasta ikäihmisten joukosta. Eikä palvelun laadusta tarvitse tinkiä tuumaakaan.

Lue lisää täältä: <https://www.sivantocare.fi/>





[Katso kaikki podcastit ja webinaarit tästä](#)



[Katso uusimmat uutiset Facebook sivuiltamme](#)

OSALLISTUMISMAKSU 5.8.2021 ALKAEN VUODEN 2022 LOPPUUN SAAKKA:

Yksinyrittäjät	150 € (Ovh. 300 €)
2-5 hlön yritykset	225 € (Ovh. 450 €)
6-19 hlön yritykset	450 € (Ovh. 900 €)
yli 20 hlön yritykset	750 € (Ovh. 1 500 €)
	(+ alv 24 %)

LISÄTIETOJA SOPIEN 2.0 -HANKKEESTA

Navitas Kehitys Oy,

Anne Matilainen, anne.matilainen@navitas.fi, p. 044 7922 639
Jaana Tiitinen, jaana.tiitinen@navitas.fi, 044 493 5068

Savonia-ammattikorkeakoulu Oy,

Minna Saario, minna.saario@savonia.fi, 044 785 6589
Johanna Alastalo, johanna.alastalo@savonia.fi, 044 785 6046

Iisalmen kaupunki,

Iida Rautiainen, iida.rautiainen@iisalmi.fi, 040 646 2113

Kehitysyhtiö SavoGrow Oy,

Matti Ylönen, matti.ylonen@savogrow.fi, 0207 464 641

Kehittämisyhtiö Witas Oy,

Piia Flink-Liimatainen, piia.flink-liimatainen@witas.fi, 0400 149 934



**SOPIEN hanketiimi
toivottaa kaikille
hyvää kesää!**